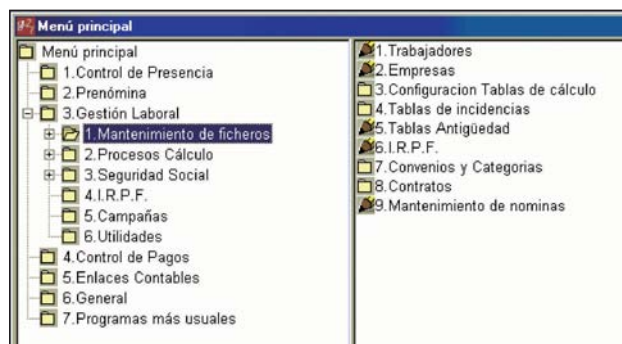




laboral

Gregal Laboral es el producto que proponemos como sistema de información laboral para las empresas del sector hortofrutícola. La problemática de este sector hace que nuestra solución disponga de una gran flexibilidad en su configuración modular, parametrización y diversificación, lo que permite contemplar los subsectores definidos en función de los modos de trabajo que los diferentes cultivos, zonas, empresas y convenios marcan en sus formas de trabajo.

Gregal Laboral es un conjunto de módulos totalmente integrados entre sí, ofreciendo una implantación progresiva, metódica y flexible, dichos módulos se diferencian en el menú principal de la aplicación y son el control de presencia, la pre-nómina y la nómina, junto con el tratamiento de cartera.



Gregal Laboral contempla las reglamentaciones sectoriales, documentos oficiales y documentos específicos de las organizaciones de productores asociadas.

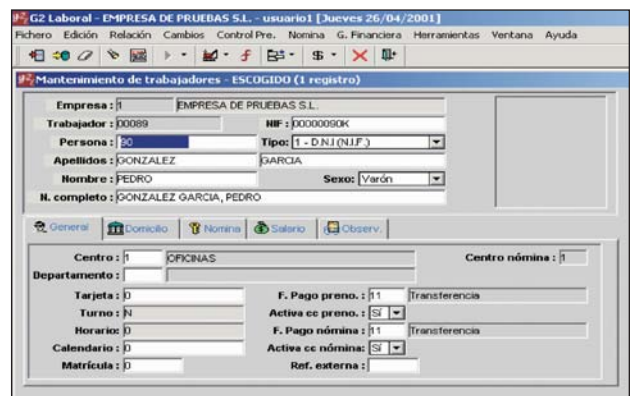
2. Funcionalidad.

a) CONTROL DE PRESENCIA

Recogida de datos automática sobre las actividades desarrolladas por el personal de recogida y almacén, contemplando las peculiaridades de cada sección y generando la información adecuada para la fase de cálculo y pago.

FUNCIONALIDADES

- Definición de Trabajadores a nivel de empresa, centro y departamento.
- Utilización de tarjetas de identificación de trabajadores mediante código de barras, impresas desde la propia aplicación y configurables (datos personales, fotografía, num. Seguridad social, DNI...)

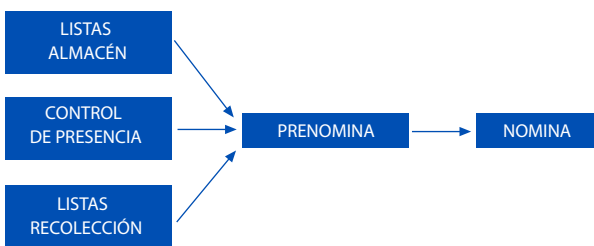


- Definición de múltiples lectores o terminales de captura de marcajes/fichajes.
- Posibilidad de definir diferentes tipos de incidencias en el momento de introducir el marcaje.
- Definición múltiple de horarios asignados a nivel de trabajador, departamento, centro o empresa.
- Definición múltiple de calendarios asignados a nivel de trabajador, departamento, centro o empresa.
- Definición múltiple de turnos asignados a nivel de trabajador, departamento, centro o empresa.
- Definición múltiple de tipos de Horas para posterior tratamiento en horarios.
- Gestión de Redondeos en las entradas y salidas.
- Definición de Descuentos (almuerzos, descansos...).
- Posibilidad de definir líneas de trabajo o puestos donde a través de incidencias se establecen puntos de control estadísticos en cuanto a parámetros de costes y tiempos.
- Definición y aplicación de topes diarios o semanales, calculando de forma automática la división entre horas normales y extras por periodo.
- Detección de errores: marcajes repetidos, marcajes sin pareja (sólo entrada o salida).
- Proceso secuencial de lectura de marcajes, depuración, corrección de errores y cálculo de horas según configuración de trabajador.
- Listados de horas, marcajes, semanales, etc.... Posibilidad de creación de listados personalizados.
- Estadísticas de horas mediante gráficos de barras, tartas, etc...

Funciona con cualquier reloj o terminal de captura de marcajes que genere fichero con los datos de los mismos en formato ASCII.

b) PRENOMINA.

Módulo específico donde se recogen los datos generados en el módulo de control de presencia (para el caso de personal de almacén) o bien se implementan manualmente las listas de presencia no informatizadas y las listas del personal de recolección (con toda su casuística posible). Posteriormente se preparan para su liquidación y pago y para su pase al módulo de nómina (ello requiere una serie de parametrizaciones para determinar qué y cómo se quieren pasar los datos de cotizaciones, bases, pluses...).



Gregal Laboral parte de una serie de mantenimientos básicos:

- Trabajador: Datos personales y de carácter laboral (datos Seg. Social, grupo al que pertenece...).
- Salarios: Definición de los diversos tipos de salarios que se devengan en la Empresa.
- Configuración de cotizaciones y retenciones: Modos de cotización de los diferentes colectivos en la empresa.

Utilidades adicionales:

- Pagos anticipados.
- Emisión de recibos, talones, transferencias...
- Agrupación de los datos en periodos temporales definidos según los criterios de la Empresa: semanales, mensuales...
- Integración con el módulo de Nómina.

En los mantenimientos se contempla un abanico de incidencias que pueden afectar al trabajador y a la forma en la que la empresa trata los diversos salarios y los conceptos que se incluyen dentro de dichos salarios y cotizaciones.

Mantenimiento de Nóminas - ESCOGIDO (1 registro)						
MES:	011	Noviembre	AÑO:	2000	TIPO:	<input checked="" type="radio"/> Normal <input type="radio"/> Paga
EMPRESA:	EMPRESA DE PRUEBAS S.L.				<input checked="" type="radio"/> Altramos <input type="radio"/> Finiquito	
TRABAJADOR:	00089	SONZALEZ GARCIA, PEDRO			00000090K	
Nº AFILIACION S.S.	TARIFA	EPIGRAFE	Nº MATRICULA	PERIODO	T. DIAS C/T	
00 / 000000000 / 00	7	113	0	1 Nov 2000 - 30 Nov 2000	30,00	30,00
CONCEPTOS						
UNIDADES	PRECIO	DEVENGOS	DEBUCCIONES			
13	SAL BASE	30,00	3.331,33	99.940,00	,00	
REM. MENSUAL	99.940,00	C. COM.	4,70	117.000,00	5.439,00	TOTAL
PRORR. PAGAS	16.657,00	A.C.C.	1,70	117.000,00	1.589,00	TOTAL A DEBUCIR
BASE TOTAL	116.597,00	HOR. EX.	4,70	,00	,00	99.940,00
LIQ.P.F.	2,00	,00	,00			LIQUIDO A PERCIBIR
						92.462,00

c) NOMINA

El sistema de gestión laboral se completa con la implantación integral de los procedimientos contemplados en los diferentes convenios en los que se engloban los trabajadores que participan en los ciclos productivos y administrativos de las empresas. El diseño de la nómina está orientado a facilitar el manejo de la misma por todos los usuarios, cuidando al máximo la ergonomía de los procesos interactivos.

Gregal Laboral está desarrollado y mantenido por **Gregal**, usando las técnicas más avanzadas en los productos informáticos sobre los que se ha construido. La integración con la Prenómina es directa y transparente, con lo que **Gregal**, ofrece un producto modular completo que facilita en gran medida la gestión del personal, sujeto a diversos escenarios legislativos, convenios y situaciones especiales.

Gregal realiza asimismo el mantenimiento y adaptación permanente de todos los productos, garantizando el cumplimiento de las normativas actuales y futuras

La definición de los conceptos salariales y su funcionamiento dentro del esquema retributivo y contributivo se define mediante un proceso de diseño ergonómico, totalmente estructurado y parametrizable por grupos, de tal forma que se pueden personalizar dichos conceptos según secciones de las Empresas. El tratamiento de las incidencias puede generarse mediante esquemas predefinidos.

Dentro de los informes oficiales, se confeccionan aquellos específicos de los regímenes de cotización asociados al sector hortofrutícola, tales como los relacionados con el régimen especial agrario. Asimismo, **Gregal Laboral** está preparado para su integración en R.E.D.

El sistema confecciona toda la documentación legal generada a partir de los procesos de nómina. Los recibos pueden ser listados según los modelos oficiales vigentes.

Las incidencias no predefinidas se introducen en el sistema bien de forma manual (por conceptos y/o fechas) o por la integración automática de datos provenientes de la prenómina u otros procesos cuyos datos se importan mediante los procedimientos de conexión que se construyen de forma personalizada.

La definición de campañas, así como la gestión de los llamamientos y los listados de altas y bajas asociados están contemplados dentro del sistema.

Los procesos de Nómina gestionan asimismo las retenciones y declaraciones de IRPF, los procesos de emisión de órdenes de ingreso según normas CSB y una completo conjunto de informes, así como integración con el módulo contable.